



职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZP JL-2016-162

建设单位(用人单位)名称	郑州楷源仪表有限公司						
建设单位(用人单位)地址	郑州市中原区工农路 31 号		建设单位(用人单位)联系人	程雨欣			
项目名称	郑州楷源仪表有限公司职业病危害因素检测报告						
项目简介	郑州楷源仪表有限公司(以下简称“用人单位”)成立于1989年,是郑州水务集团的全资子公司,位于郑州市中原区工农路31号,是河南省供水行业首批水表修造企业,专注于水表、设备研发的制造企业,是中国计量协会水表工作委员会会员单位,河南省质量诚信体系建设A等企业,郑州市“专精特新”中小企业。用人单位装较班5人,维修班5人,拥有五条水表生产线和五十余台生产、检测设备						
项目组人员	贾鹏凯、冯治钢						
现场调查人员	贾鹏凯、冯治钢	调查时间	2024年11月11日	建设单位(用人单位)陪同人员	程雨欣		
现场采样、检测人员	贾鹏凯、冯治钢	现场采样、检测时间	2024年11月14日	建设单位(用人单位)陪同人员	程雨欣		
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像	 						
激光焊接粉尘采样			激光焊接激光测量				
							
噪声测量			与企业人员合影				

建设项目（用人单位）存在的职业病危害因素及检测结果	<p>用人单位可能存在的职业病危害因素种类：粉尘、噪声、激光。</p> <p>粉尘：本次检测及计算结果显示，用人单位维修车间手持激光焊工接触粉尘 8h 时间加权平均浓度符合国家职业接触限值要求；工作场所粉尘短时间接触水平采用峰值浓度 PE（3 倍 PC-TWA）进行判定，其手持激光焊接机工作地点粉尘浓度短时间波动水平均<3 倍 PC-TWA 数值，故手持激光焊接机工作地点粉尘短时间接触浓度符合国家职业接触限值要求。</p> <p>噪声：本次测量及计算结果显示：用人单位装较工和维修工接触噪声 8h 等效声级强度均符合国家职业接触限值的要求，工作场所定点噪声强度均较小，仅空压机运行过程中噪声强度超过 80 dB(A)。</p> <p>激光辐射：本次测量结果显示，激光焊接操作人员接触激光辐射强度均符合国家职业接触限值要求。</p>
评价结论与建议	<p>针对本次现场调查和工作场所职业病危害因素检测评价过程中发现的问题，提出以下建议：</p> <p>(1) 根据《国家卫生健康委办公厅关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录的通知》（国卫办职健发[2021]5号）和《国民经济行业分类》（GB/T 4754-2017）的规定，用人单位属于“C40 仪器仪表制造业中的 C401 通用仪器仪表制造- C4016 供应用仪器仪表制造，属于职业病危害一般的用人单位。根据《工作场所职业卫生管理规定》（中华人民共和国卫生健康委员会令[2020]第5号）相关规定，职业病危害一般的用人单位，应当委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每三年至少进行一次职业病危害因素检测。检测、评价结果应当存入本单位职业卫生档案，并向卫生健康主管部门报告和劳动者公布。</p> <p>(2) 注重装较车间通风设施的正常运行，维修车间激光焊接作业过程中确保配套烟尘净化装置正常使用，确保电磁水表维修工作台配套除尘净化装置正常使用。</p> <p>(3) 加强对接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，严禁职业禁忌者从事其所禁忌的作业，对定期职业健康检查中发现的职业病患者、职业禁忌证者应及时调离原工作岗位。</p> <p>(4) 严格落实作业人员职业病防护用品的佩戴、管理、检查和奖惩制度，用人单位印刷车间和装订车间多数工作场所均为噪声作业场所，对于噪声作业场所必须佩戴防噪声耳塞进行作业，并加强个人防护用品的管理和维护，定期检查和更换。</p> <p>(5) 用人单位应落实职业病危害告知情况，具体从以下四方面着手落实：</p> <p>1) 劳动合同告知：与员工签订的合同中应附有职业病危害告知书，应告知劳动者所接触的职业病危害因素，可能产生的职业病危害、后果及职业病防护措施等内容。用人单位为工人缴纳工伤保险，发放有防暑降温费用。</p> <p>2) 公告栏告知：用人单位应在办公区域、工作场所入口处等方便劳动者观看的醒目位置设置公告栏，其中设置在办公区域的公告栏，主要公布本单位的职业卫生管理制度和操作规程等；设置在工作场所的公告栏，主要公布各岗位存在的职业病危害因素、健康危害、接触限值、应急救援措施，以及工作场所职业病危害因素检测结果、检测日期等。</p> <p>3) 警示标识告知：用人单位应在工作场所设置警示标识和职业病危害告知卡，例如空压机旁应设置“噪声有害”与“戴护耳器”，维修车间激光焊接区设置“注意防尘”与“戴防尘口罩”、“当心激光”、“注意通风”等警示标识。</p> <p>4) 职业健康体检结果告知：用人单位应将个体职业健康体检结果以书面告知的形式告知劳动者，“一人一告知”，并由劳动者签字确认。</p> <p>(6) 夏季应加强工作场所通风、降温设施正常运行，夏季宜提供供应含盐 0.1~0.2% 的清凉饮料，饮料水的温度不高于 15℃，保证工人水盐代谢平衡，预防中暑的发生，装较车间岗位急救药箱内应配置藿香正气水、龙虎人丹等防暑药品，同时做好夏季室外高温工作环境急性中暑应急救援演练，做好劳动者应急处置程序、应急救援方法及物资使用正确、熟练。</p> <p>(7) 用人单位应按照《中华人民共和国职业病防治法》（中华人民共和国主席令[2018]第 24</p>

	<p>号)等法律法规的要求,规范外委工程及外委单位作业人员的相关职业卫生管理,明确用人单位和外委单位在职业病防护和管理等方面的责任。用人单位应严格审查外委单位的职业病防护资格及能力,严格要求外委单位按照要求规范其作业人员的职业病防治措施,并及时向用人单位提交外委单位作业人员的职业健康检查结果、个人防护用品发放记录、人员健康教育培训记录等职业卫生资料。</p> <p>(8)按照《工作场所职业卫生管理规定》(中华人民共和国卫生健康委员会令[2020]第5号)和《职业卫生档案管理规范》(原安监总厅安健[2013]171号)的规定,结合用人单位实际情况逐步完善2024年度六个职业卫生管理档案,其中包括:建设项目职业卫生“三同时”档案、职业卫生管理档案、职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案、劳动者个人职业健康监护档案。</p>
技术审查专家组 评审意见	不涉及