



职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位） 名称	郑州华润燃气股份有限公司				
建设单位（用人单位） 地址	郑州市陇海西路 352 号	建设单位（用人 单位）联系人	丁伦		
项目名称	郑州华润燃气股份有限公司职业病危害现状评价报告书				
项目简介	郑州华润燃气股份有限公司经营稳健，企业规模持续增长。目前建成并管理天然气门站 7 座，接收能力约 24 亿立方米，储配站 3 座（第一、第二储配站停运，第三储备站在用），天然气管道 11340 公里，管网覆盖郑州市、登封市建成区，形成了布局科学、功能完善城市燃气输配系统。委托单位目前运营 CNG 标准站 5 座，加氢站 1 座，LNG 加气站 2 座，服务民用户 258.6 万户；年供气 17 亿立方米。用人单位划分为润物能源科技有限公司、润控（郑州）智能装备有限公司、调度中心、郑州航空港华润燃气有限公司、登封华润燃气有限公司等。				
项目组人员	贾鹏凯、胡明立、张冰洁、靳永芬				
现场调查人员	贾鹏凯、张冰洁	调查时间	2024 年 11 月 2 日 ~11 月 3 日	建设单位（用人单位）陪 同人员	丁伦
现场采样、检测人员	贾鹏凯、张冰洁	现场采样、 检测时间	2024 年 11 月 5 日~2024 年 11 月 8 日	建设单位（用人单位）陪 同人员	丁伦
现场调查、现场采样、现 场检测的图像影像					
建设项目（用人单位） 存在的职业病危害因素 及检测结果	<p>根据用人单位目前工作场所生产工艺流程及现场职业卫生学调查，确定用人单位调度中心、润物能源科技有限公司、登封华润燃气有限公司、郑州航空港华润燃气有限公司工作场所产生的或存在的主要职业病危害因素为甲烷、噪声、低温。润控（郑州）智能装备有限公司工作场所产生的或存在的主要职业病危害因素为其他粉尘、电焊烟尘、氮氧化物、锰及其化合物、臭氧、噪声、紫外辐射等。</p> <p>粉尘：本次检测及计算结果显示，用人单位调压设备生产车间各工种接触粉尘 8h 时间加权</p>				

	<p>平均浓度均符合国家职业接触限值的要求。工作场所粉尘短时间接触水平采用峰值浓度 PE（3 倍 PC-TWA）进行判定，本次共计检测建设项目工作场所 8 处定点粉尘浓度短时间波动浓度，其工作场所 5 处定点粉尘浓度短时间波动浓度水平均小于 3 倍 PC-TWA 数值，故调压设备生产车间各工作地点粉尘峰值接触浓度亦均符合国家职业接触限值要求。</p> <p>氮氧化物：本次检测及计算结果显示，用人单位调压设备生产车间焊工接触氮氧化物 8h 时间加权平均浓度计算值及工作地点氮氧化物短接触浓度均符合职业接触限值要求。</p> <p>锰及其化合物：本次检测及计算结果显示，用人单位调压设备生产车间焊工接触锰及其无机化合物 8h 时间加权平均浓度符合国家职业接触限值的要求。工作场所锰及其无机化合物短接触水平采用峰值浓度 PE（3 倍 PC-TWA）进行判定，3 个电焊作业处锰及其无机化合物浓度短时间波动水平均 < 3 倍 PC-TWA 数值，其短时间峰接触浓度均符合国家职业接触限值要求。</p> <p>臭氧：本次检测结果显示，用人单位调压设备生产车间电焊作业时工作地点臭氧浓度均符合职业接触限值要求。</p> <p>噪声：本次共检测该用人单位各功能单元 26 个接触噪声作业的工种，结果显示，用人单位各功能单元各工种接触噪声 40h 等效连续 A 声级强度均符合国家职业接触限值的要求。工作场所噪声强度测量结果显示：门站出气官网、进气管网、超声波计量、过滤器、汇管、调压计量装置、分离器、调压间内、天然气压缩机、水泵房以及坡口机、管道抛光作业、除锈打磨作业等处工作地点的噪声强度存在超过 85dB（A）的情况，噪声频谱分析显示：其主频主要分布在 500Hz~4kHz 范围内，属于中高频声压级噪声，易引起中高频听力损失和语频听力损失。其他工作地点的噪声强度相对很低，均未超过 85dB（A）。</p> <p>工频电场：本次测量及计算结果显示，该用人单位辅助单元配电工接触工频电磁场强度 8h 时间加权平均值符合国家职业接触限值要求。</p>
<p>评价结论与建议</p>	<p>12.2 补充措施及建议</p> <p>根据对该用人单位的现场调查分析，并针对该用人单位在职业病防治工作中存在的问题，提出以下建议：</p> <p>12.1.1 总体布局方面</p> <p>用人单位总体布局方面第三储配站可燃气体的调压装置、LNG 储罐和装车区位于西南部，未完全布置在最小频率风向的上风侧的不足可以从作业过程中佩戴便携式可燃气体报警仪作业，通过风向标判定风向，作业方位应位于上风向进行作业，以避免天然气泄露造成的中毒和窒息事故；同时生产设备及装置为自动化、密闭化作业，作业人员定时巡检进行验漏，发生大量甲烷气体意外泄漏的可能性较低。加强巡检作业过程中气密性验漏频次，确认生产设备正常运行。</p> <p>12.2.2 职业卫生管理方面</p> <p>（1）按照《职业卫生档案管理规定》（安监总厅安健[2013]171 号）及《工作场所职业卫生管理规定》第三十四条的要求，建立以下职业卫生档案，并完善相关内容，档案应包括：（一）建设项目职业病防护设施“三同时”档案、（二）职业卫生管理档案、（三）职业卫生宣传培训档案、（四）职业病危害因素监测与检测评价档案、（五）本公司职业健康监护管理档案、（六）劳动者个人职业健康监护档案；并应同时包含以下档案资料内容：</p> <p>（一）职业病防治责任制文件；</p> <p>（二）职业卫生管理规章制度、操作规程；</p> <p>（三）工作场所职业病危害因素种类清单、岗位分布以及作业人员接触情况等资料；</p> <p>（四）职业病防护设施、应急救援设施基本信息，以及其配置、使用、维护、检修与更换等记录；</p> <p>（五）工作场所职业病危害因素检测、评价报告与记录；</p>

	<p>(六) 职业病防护用品配备、发放、维护与更换等记录;</p> <p>(七) 主要负责人、职业卫生管理人员和职业病危害严重工作岗位的劳动者等相关人员职业卫生培训资料;</p> <p>(八) 职业病危害事故报告与应急处置记录;</p> <p>(九) 劳动者职业健康检查结果汇总资料, 存在职业禁忌证、职业健康损害或者职业病的劳动者处理和安置情况记录;</p> <p>(十) 建设项目职业病防护设施“三同时”有关资料;</p> <p>(十一) 职业病危害项目申报等有关回执或者批复文件;</p> <p>(十二) 其他有关职业卫生管理的资料或者文件。</p> <p>(2) 用人单位应按照《工作场所职业病危害警示标识》(GBZ 158-2003)的相关规定, 完善修订工作场所职业病危害警示及指令标识或告知卡的设置, 增加成对、配套出现的警示标识和指示标识“噪声有害”与“戴护耳器”、“注意通风”与“当心中毒”、“戴防护面具”与“当心有毒气体”、等。</p> <p>12.3 持续性改进建议</p> <p>(1) 加强职业病防护设施的日常检查和维护保养, 确保防护设施正常运转, 满足防护要求。</p> <p>(2) 维护、检修设施时, 应事先制订维护、检修方案, 明确职业中毒危害防护措施。维护、检修时严格按照维护、检修方案和操作规程进行, 现场有专人监护, 并设置警示标识。</p> <p>(3) 注重职业卫生培训工作的实效, 提高工人劳动保护意识, 防止职业病的发生。</p> <p>(4) 加强职业健康检查工作, 对职业健康检查结果异常的作业人员应及时安排复查, 发现职业病病人或者疑似职业病病人时, 应当及时向所在地卫生行政部门和职业卫生监督管理部门报告。</p> <p>(5) 用人单位应按照《中华人民共和国职业病防治法》(中华人民共和国主席令[2018]第 24 号)等法律法规的要求, 规范外委工程及外委单位作业人员的相关职业卫生管理, 明确用人单位和外委单位在职业病防护和管理等方面的责任。用人单位应严格审查外委单位的职业病防护资格及能力, 严格要求外委单位按照要求规范其作业人员的职业病防治措施, 并及时向用人单位提交外委单位作业人员的职业健康检查结果、个人防护用品发放记录、人员健康教育培训记录等职业卫生资料。</p> <p>(6) 用人单位在职业健康监护方面应按照上岗前、在岗期间、离岗时“三类”职业健康检查体检类别区分进行, 虽然氨、噪声在岗期间职业健康检查必检项目覆盖上岗前、离岗时职业健康检查必检项目, 但不应统一按照在岗期间体检类别进行, 可以在向职业健康体检机构提报职业健康检查名单时进行“上岗前、在岗期间、离岗时”体检类别信息备注, 体检结束后在《年度职业健康检查总结报告》以及劳动者个体职业健康监护档案中进行区分。</p> <p>上岗前、在岗期间、离岗时“三类”职业健康检查体检具体要求如下: (1) 用人单位应当对下列劳动者进行上岗前的职业健康检查: (一) 拟从事接触职业病危害作业的新录用劳动者, 包括转岗到该作业岗位的劳动者; (二) 拟从事有特殊健康要求作业的劳动者; (2) 对准备脱离所从事的职业病危害作业或者岗位的劳动者, 用人单位应当在劳动者离岗前 30 日内组织劳动者进行离岗时的职业健康检查, 另外劳动者离岗前 90 日内的在岗期间的职业健康检查可以视为离岗时的职业健康检查。(3) 根据劳动者所接触的职业病危害因素, 定期安排劳动者进行在岗期间的职业健康检查。体检项目和体检周期应符合 GBZ 188-2014《职业健康监护技术规范》要求, 今后组织的职业健康检查过程中, 发现体检异常人员, 应及时安排复查并根据复查结果及时进行妥善处置。</p>
<p>技术审查专家组 评审意见</p>	<p>非评审</p>