



职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位）名称	立邦涂料（河南）有限公司				
建设单位（用人单位）地址	开封市尉氏县新尉工业园区	建设单位（用人单位）联系人	潘婷		
项目名称	立邦涂料（河南）有限公司职业病危害因素现状评价				
项目简介	<p>立邦涂料（河南）有限公司（以下简称“用人单位”）成立于2016年07月18日注册成立的公司，位于开封市尉氏县新尉工业园区。主要生产高质量的涂料、防火材料、高档环保型装饰装修材料，助剂及其他辅助产品和涂料调色机械，保温材料、地坪材料、防水材料、防腐材料、粘胶剂、各类砂浆，销售自产产品并提供相关的售后服务等。</p> <p>用人单位成立有职业卫生管理小组，自投产后未发生职业病危害事故，并设置有专职职业卫生管理人员1名，为作业人员配发有符合要求的个人防护用品，组织作业人员进行了职业健康体检。</p> <p>用人单位2021年05月委托河南邦泰合力管理咨询有限公司完成了职业病危害现状评价报告，2022年08月委托河南邦泰合力管理咨询有限公司完成了职业病危害因素定期检测，2023年09月委托河南鑫安利职业健康科技有限公司完成了职业病危害因素定期检测。</p> <p>生产运行状况：近三年，用人单位生产工艺、职业病防护设施无重大变化，生产设备能正常运转，防护设施运转正常。</p>				
项目组人员	闫育培、陈立浩				
现场调查人员	闫育培、陈立浩	调查时间	2024.8.18	建设单位（用人单位）陪同人员	潘婷
现场采样、检测人员	闫育培、陈立浩	现场采样、检测时间	2024.8.20-8.22	建设单位（用人单位）陪同人员	潘婷
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像					
建设项目（用人单位）存在的职业病危害因素及检测结果	<p>用人单位重点检测职业病危害因素有： 粉尘、乙二醇、2-乙氧基乙醇、甲醛、苯乙烯、氨、硫化氢、工频电场、噪声</p> <p>检测结果： 结果分析评价：用人单位粉尘浓度检测结果显示各工种接触总粉尘和呼吸性粉尘浓度的时间加权平均浓度和短时间接触浓度均符合国家职业接触限值要求。</p> <p>结果分析评价：根据检测结果可知，用人单位一车间组长/领班、精细配料员接触到的2-乙氧基乙醇浓度未超标。</p>				

	<p>结果分析评价：根据检测结果可知，用人单位各工种接触的氨浓度均未超标。</p> <p>结果分析评价：根据检测结果可知，用人单位各工种接触到的甲醛浓度未超标。</p> <p>结果分析评价：根据检测结果可知，用人单位污水处理工接触到的硫化氢浓度未超标。</p> <p>检测结果：根据检测结果可知，用人单位各工种接触到的苯乙烯浓度未超标。</p> <p>检测结果：根据检测结果可知，用人单位各工种接触到的乙二醇浓度未超标。</p> <p>噪声测量结果与分析：本次测量结果显示，各工作场所噪声强度均低于 85dB(A)，各工种接触噪声 8h 等效连续 A 声级强度均符合国家职业接触限值的要求。</p> <p>工频电场测量结果分析：本次测量并计算了用人单位变电器周围的工频电场强度，结果显示机电维修工接触的电场强度符合国家职业接触限值要求。</p>
<p>评价结论与建议</p>	<p>分项结论</p> <p>对用人单位职业病危害现状及职业病危害防治现状进行逐项评价，结果如下： 需复查人员因备孕未复查。 用人单位未对粉尘、噪声等职业病危害因素进行日常监测。</p> <p>职业病危害风险分类及主要职业病危害因素</p> <p>根据《国民经济行业分类》和《建设项目职业病危害风险分类管理目录》的规定，用人单位属于“化学原料和化学制品制造业”中的“涂料、油墨、颜料及类似产品制造”，结合该企业职业病危害因素分布、职业病危害因素危害程度、职业病危害因素检测结果、接触人员、接触时间、接触方式、防护措施情况及该行业职业病发病风险综合分析考虑，判定用人单位的职业病风险分类划分为“职业病危害严重”类别。</p> <p>建议</p> <p>1 整改性建议措施</p> <p>1.1 组织管理</p> <p>1) 按照《工作场所职业卫生管理规定》的要求，兼职职业卫生管理人员负责职业病防治工作，其主要内容包括：建立职业卫生管理台账及有关档案；组织劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时、应急的职业健康检查；对劳动者的职业卫生教育与培训；向劳动者提供符合职业病防治要求的职业卫生防护设施和个人防护用品；定期、不定期组织对各个部门职业病防治工作开展情况进行检查等。</p> <p>2) 用人单位应制定职业病防治计划和实施方案，包括职业病防治责任划分、职业卫生相关要求、职业卫生管理档案的制定、职业病危害公告和警示标识的张贴、职业卫生合同告知等内容。</p> <p>3) 用人单位应按照《职业卫生档案管理规范》（安监总厅安健[2013]171号）的要求，建立健全并及时更新本单位员工职业健康监护档案和单位职业健康监护管理档案，并按规定妥善保存。职业卫生档案应包括：职业卫生档案，建设项目职业卫生“三同时”档案、职业卫生管理档案、职业卫生宣传培训档案、职业病危害因素监测与检测评价档案、用人单位职业健康监护管理档案、劳动者个人职业健康监护档案等档案。</p> <p>4) 将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护设施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。</p> <p>5) 用人单位公告栏的设置应符合《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ 158-2003）和《用人单位职业病危害告知与警示标识管理规范》（安监总厅安健[2014]111号）；在办公区域和车间入口（厂区醒目位置）设置职业病危害公告栏。设置在办公区域的公告栏，主要公布本单位的职业卫生管理制度和操作规程等；设置在工作场所的公告栏，主要公布存在的职业病危害因素及岗位、健康危害、接触限值、应急救援措施，以及工作场所职业病危害因素检测结果、检测日期、检测机构名称等。职业健康检查结果告知：用人单位应按照规定以复印件或其他方式将劳动者个人职业健康检查结果告知劳动者。用人单位生产工艺变更或其他公</p>

告栏中公告内容发生变动后应更新，职业病危害因素检测结果应在收到检测报告之日起7日内更新。

6) 建议用人单位加强职业卫生监督管理，组织工人进行上岗前的职业卫生培训，定期对工人进行在岗期间的职业卫生培训，主要负责人和职业卫生管理人员应当接受职业卫生培训，加强职业病防护用品使用的监督管理，认真落实执行，细化、完善相关的执行记录，完善相关档案。

7) 用人单位应当制定职业病防治方面的计划投入经费，保障职业病防治所需的资金投入，不得挤占、挪用。

8) 及时、如实向所在地卫生健康主管部门申报职业病危害项目，并接受卫生健康主管部门的监督检查。

1.2 职业健康监护

1) 用人单位拟从事接触职业病危害作业的新录用劳动者和拟从事有特殊健康要求作业的劳动者，包括转岗到该作业岗位的劳动者在上岗前，用人单位应委托依法取得相应资质的医疗卫生机构根据劳动者拟从事的工种和工作岗位，按《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)等确定特定的健康检查项目，进行上岗前职业健康检查。

2) 对准备脱离所从事的职业病危害作业或者岗位的劳动者，用人单位应当在劳动者离岗前30日内组织劳动者进行离岗时的职业健康检查。劳动者离岗前90日内的在岗期间的职业健康检查可以视为离岗时的职业健康检查。

3) 体检周期和体检项目应按《职业健康监护技术规范》(GBZ 188-2014)的要求确定。

4) 用人单位应当根据职业健康检查报告，采取下列措施：(一) 对有职业禁忌的劳动者，调离或者暂时脱离原工作岗位；(二) 对健康损害可能与所从事的职业相关的劳动者，进行妥善安置；(三) 对需要复查的劳动者，按照职业健康检查机构要求的时间安排复查和医学观察；(四) 对疑似职业病病人，按照职业健康检查机构的建议安排其进行医学观察或者职业病诊断；(五) 对存在职业病危害的岗位，立即改善劳动条件，完善职业病防护设施，为劳动者配备符合国家标准职业病危害防护用品。

5) 用人单位应及时安排职业健康检查中需要复查的人员进行复查。

2 持续性和预防性建议措施

1) 用人单位应定期委托有资质的职业卫生技术服务机构对作业现场进行职业病危害因素检测，若发现超过国家卫生标准，应立即采取相应的整改控制措施；将定期检测结果存入本企业的职业危害防治档案，并向从业人员公布。

2) 做好职业病防护设施的维护，确保其性能和防护效果；确保作业工人严格遵守操作规程，操作时佩戴好个人防护用品。

3) 在现有个人防护用品配备标准下，加强个人防护用品的配备和更换频率，确保个人防护用品防护有效；进一步完善个人防护用品发放记录，加强员工个人防护用品佩戴的监督力度，使作业工人能够按照要求正确佩戴个人防护用品。

4) 建议用人单位主要负责人、职业卫生管理人员应当遵守职业卫生的相关法律、法规、政策，如《中华人民共和国职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》等，做好今后的职业病危害防治各项工作，更新和完善职业卫生管理制度并认真落实执行，细化、完善相关的执行记录，完善相关档案。

5) 为劳动者配备防冻伤手套和外套。

3 职业病防治后续工作及建议

1) 今后如因原辅材料、生产工艺、生产设备、生产规模等有变化而导致产生职业病危害因素的种类、浓度或强度发生变化及因作业人员生产制度、接触时间等情况变化导致接触浓度或强度变化使职业病危害程度发生变化的，用人单位应委托具有相应资质的职业卫生技术服务

	<p>务机构重新进行评价。</p> <p>2) 用人单位如今后进行项目建设，应做好建设项目职业病防护设施“三同时”工作。</p>
<p>技术审查专家组 评审意见</p>	<p>/</p>