

职业卫生技术报告公开信息表

XAL/ZPJL-2016-162

建设单位（用人单位）名称	开封市普朗克生物化学有限公司				
建设单位（用人单位）地址	开封市汪屯精细化工产业区	建设单位（用人单位）联系人		云剑波	
项目名称	开封市普朗克生物化学有限公司职业病危害现状评价				
项目简介	开封市普朗克生物化学有限公司成立于 2006 年 10 月，由河南省普朗克生化工业有限公司变更而来，原位于郑州市管城区十八里河宇通路，于 2007 年六月搬迁至开封市精细化工产业集聚区，法人代表：魏振东。				
项目组人员	蔡晓东、许仑、张康康				
现场调查人员	蔡晓东、许仑、张康康	调查时间	2023. 03. 12	建设单位（用人单位）陪同人员	云剑波
现场采样、检测人员	蔡晓东、许仑、张康康	现场采样、检测时间	2022. 03. 13 ~15	建设单位（用人单位）陪同人员	云剑波
现场调查、现场采样、现场检测的图像影像	<div></div>				
建设项目（用人单位）存在的职业病危害因素及检测结果	<p>本次筛选出该建设项目重点评价的职业病危害因素有：粉尘、DMA、盐酸、甲醇、噪声。粉尘、DMA、盐酸、甲醇等职业病危害因素短时间接触浓度均符合职业接触限值。</p> <p>本次检测共测量 8 个工种接触噪声强度，测量及计算结果显示，除干燥包装工接触的 8h 等效声级不符合国家职业接触限值的要求；其余工种接触的 8h 等效声级均符合国家职业接触限值的要求。</p> <p>本次检测共测量 23 个工作场所的噪声强度，其中干燥包装操作台、干燥包装处、干燥包装风机间等工作场所的噪声强度超过 85dB(A)，对上述场所噪声进行频谱分析，以上工作场所噪声主频谱集中在 500Hz~2kHz，属于中高频噪声，人耳对中高频噪声较为敏感，该段频噪声对人耳听力损害较大。</p>				
评价结论与建议	<p>13.1 职业病防护设施及措施方面</p> <p>（1）加强对各设备设施维护检修，防治因设备破损或异常运行导致粉尘、有害物质的跑、冒、滴、漏以及异常噪声。</p> <p>（2）应合理安排工时，减少作业人员在高噪声区域停留时间。</p> <p>13.2 职业健康监护方面</p> <p>（1）对作业人员进行上岗前和离岗时的职业健康检查，存在职业禁忌证的人员严禁从事其所禁忌的作业，按照职业卫生相关法律要求对需复查人员进行复查。</p>				

	<p>(2)安排接触职业病危害的作业人员,体检项目应《职业健康监护技术规范》(GBZ 188-2014)的要求进行。</p> <p>13.3 应急救援方面</p> <p>(1)针对可能发生的急性职业病事故(急性中毒等)制定相应的应急预案或现场处置方案,并按要求进行演练,保留演练记录。</p> <p>(2)定期对应急救援设施进行维护、保养,并及时更换失效、损坏、过期的应急用品或药品等,保证急救设施能够正常使用。</p> <p>13.4 职业卫生管理方面</p> <p>13.4.1 职业卫生管理档案</p> <p>(1)完善《职业病危害防治责任制度》、《职业病危害项目申报制度》、《岗位职业健康卫生操作规程》等职业卫生管理制度,并按相关要求进行制度的落实。</p> <p>(2)按照《职业卫生档案管理规范》(安监总厅安健[2013]171号)的要求,进一步完善职业卫生档案的内容,特别是完善职业卫生管理档案、劳动者个人健康监护档案等,特别是进行职业卫生培训,完善培训计划和培训记录、补充职业健康监护档案汇总表,劳动者职业健康监护档案中补充工作场所职业病危害因素检测结果情况。</p> <p>13.4.2 职业病危害告知</p> <p>(1)按照要求设置公告栏,设置在办公区域的公告栏,主要公布本单位的职业卫生管理制度和操作规程等;设置在工作场所的公告栏,主要公布存在的职业病危害因素及岗位、健康危害、接触限值、应急救援措施,以及工作场所职业病危害因素检测结果、检测日期、检测机构名称等。</p> <p>(2)用人单位新进员工,与劳动人员订立劳动合同时,应当将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等如实告知劳动人员,并在劳动合同中写明,不得隐瞒或者欺骗。用人单位应当依法为劳动人员办理工伤保险,缴纳保险费。</p> <p>(3)持续关注国家职业卫生政策的导向,尤其是市县级职业卫生管理部门的工作动态,用人单位主要负责人和职业卫生管理人员及时主动接受职业卫生培训,同时用人单位内部定期组织劳动者进行职业卫生培训。</p> <p>13.4.3 职业病危害申报</p> <p>本此评价结束后,按《职业病危害项目申报办法》(国家安全生产监督管理总局令[2012]第48号)的要求进行职业病危害项目申报。</p>
<p>技术审查专家组 评审意见</p>	<p>非评审项目</p>